Joachim Büchsenschütz

RECHTSANWALT

Human Resources Interim Manager & Senior HR Consultant

Schwerpunkte:
Deeskalation und Betriebsrats-Management, Restrukturierung, Change Management, PMI

Ahrstraße 17, 53859 Niederkassel
+49 172 2553586
jb@hrexpert.de
www.hrexpert.de
LinkedIn



Manager-Profil

Markterfahrung
> 20 Jahre Expertise als selbstständiger HR Interim Manager und Senior Consultant im Konzern- und gehobenen Mittelstandsumfeld (u. a. E-Commerce, Automotive, Chemie, IT, Energieversorgung, FMCG).

Qualifikation
Über drei Jahrzehnte strategische, konzeptionelle und operative HR-Führungskompetenz.

Mitbestimmung
Krisenerprobter Sparringspartner für den Betriebsrat. Spezialisiert auf souveräne Deeskalation betrieblicher Konflikte sowie rechtssichere Führung komplexer Verhandlungen.

Change Management
Umfassende Bilanz bei der erfolgreichen Umsetzung und Steuerung von Restrukturierungen, Standortschließungen (> 2.500 MA), M&A, Post Merger Integration (PMI) und Betriebsübergängen.

Mandatsstruktur
Hohes Kundenvertrauen, belegt durch über 30 erfolgreich absolvierte Mandate (teilweise in paralleler Steuerung) sowie mehrfache Folgemandatierungen bei namhaften Auftraggebern.

Kernkompetenzen

Veränderung

- Standortschließungen und Abbauprozesse
- Post Merger Integration (PMI), M&A
- Management von Betriebsübergängen
- Due Diligence, Carve-out-Prozesse

Mitbestimmung

- Tragfähiges Beziehungsmanagement
- Strategischer Dialog auf Augenhöhe
- Deeskalierende Moderation betrieblicher Konflikte
- Lösungsorientierte Verhandlungen von Betriebsvereinbarungen

Steuerung

- HR-Aufbau- und Ablauforganisation
- Design und Implementierung von L&D-Systemen sowie von Compensation & Benefits-Modellen
- Inhouse-Trainings und Führungskräfte-Coaching im Arbeitsrecht

Branchenfokus

Automotive
FORVIA (vormals Faurecia), MAGNA Exteriors & Interiors

E-Commerce, Logistik, FMCG
Zalando, Procter & Gamble, Coty Germany, GABA, Douwe Egberts / Mondelez, Oras Group / Hansa Armaturen, TX Logistik, trinkgut

Gesundheitswesen
IKK classic

Chemie
ChemPark Krefeld (Venator, crenox, Tronox), LyondellBasell u. a.

Energie und Infrastruktur
Thyssengas, Progroup, PATRIZIA AG, Jones Lang LaSalle, WBM Wohnungsbaugesellschaft

Technologie und Automation
Computacenter, Wurm GmbH, Hitachi Data Systems, Citec Engineering, AOK Systems

Marktpräsenz

Prämiertes Interim-Mandat

DDIM-Projektpreis 2019 „Interim Management Excellence“
Faurecia-Projekt: „Ernstfall Betriebsrat?! Komplexes Change-Projekt“

Fachartikel

- „Ernstfall Betriebsrat?!“ – zweiteiliger Artikel über deeskalierendes Betriebsrats-Management (Schnellbrief für Personal und Arbeitsrecht, Beck-Verlag, 06/2018)
- „Ernstfall Betriebsrat?! – 5 Tipps für eine konstruktive Zusammenarbeit“ (GmbH Chef, 09/2013)
- „Personalchef auf Abruf“ – Case Study über ein HR-Interim-Mandat (Personalwirtschaft, 12/2009)
- „Organisation des Personalmanagements: Business Partner Modell“ – Co-Autor (Praxishandbuch der DGFP, 2007)

Engagement

- Manager-Mitglied der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management (DDIM)
- Regionalverantwortlicher Rhein/Ruhr der DDIM
- Durchführung von Aufnahmeinterviews und fachlich-persönlichen Profil-Validierungen

DDIM. Wir sind Interim
Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V.

Transformationen und Großmandate

09/2025 – 10/2026

Zalando SE, Erfurt

E-Commerce

HR Interim Manager / Head of HR Erfurt, Standortschließung (~2.700 Beschäftigte)

Projektrahmen	Operative HR-Gesamtverantwortung vor Ort für die Schließung des Standorts Erfurt.
Prozesssteuerung	HR-seitige Vorbereitung des Ramp-down inklusive des Announcements im Januar 2026.
Führung	Stabilisierung und Coaching der Führungskräfte sowie des lokalen HR-Teams in einer extremen Belastungssituation; Sicherstellung der Handlungsfähigkeit des HR-Bereichs.
Sparringspartner	Enge Beratung der Standortleitung in allen operativen, arbeitsrechtlichen und organisatorischen Fragestellungen der Standortschließung.
Mitbestimmung	Aktiver Teil des Verhandlungsteams für Interessenausgleich und Sozialplan in enger Abstimmung mit der Konzernzentrale.
Umsetzung	• **Behörden- und Massenprozesse:** Lokale HR-Steuerung der Massenentlassungsanzeige, BR- und SBV-Anhörungen, Sonderkündigungsschutzverfahren. • **Operativer Rollout:** Fristgerechte Erstellung und Zustellung aller Kündigungen sowie individuelle Abfindungsberechnungen. • **Stabilisierung:** Kapazitäts- und Anfragensteuerung im HR-Tagesgeschäft während der Kündigungswelle.

WESENTLICHE ERFOLGE

- ✓ Fristgerechter und rechtssicherer Abschluss aller Schließungs- und Trennungsmaßnahmen im vorgegebenen Zeit- und Budgetrahmen.
- ✓ Aufrechterhaltung der vollen operativen Handlungsfähigkeit des lokalen HR-Teams.
- ✓ Vollständige, termingerechte Abwicklung aller Kündigungsverfahren mit minimaler Klagequote.

05/2022 – 08/2025

Nitto Advanced Film Gronau GmbH, Gronau

Chemie

HR Interim Manager / Head of HR, Post Merger Integration und HR-Transformation

Interimistische Gesamtleitung	Führung des HR-Bereichs nach der Akquisition und lokale HR-Gesamtverantwortung im PMI-Prozess.
HR-Transformation	Neugestaltung der HR-Organisation vom administrativen Verwalter hin zu einem modernen People-Management-Modell (HR Business Partner, C&B, L&D, Internal Comms, Social Services).
HR-Systeme	Implementierung eines lokalen Korn Ferry Hay-Gradings sowie Überarbeitung der Entgelt-, Bonus- und Arbeitszeitsysteme für Blue- und White-Collar-Beschäftigte.
People & Culture	Konzeption und Einführung von Talent Management, Succession Planning, Leadership-Programmen, DE&I-Standards; Durchführung und Maßnahmensteuerung von Employee Engagement Surveys.

WESENTLICHE ERFOLGE

- ✓ Nahtlose HR-Integration des Standorts in die neue Konzernstruktur unter Aufrechterhaltung der vollen operativen Leistungsfähigkeit.
- ✓ Zukunftsfähige Strukturierung aller HR-Prozesse und Neuausrichtung der Führungs- und Vergütungskultur.

2018 – 2022

FORVIA (vormals Faurecia Innenraumsysteme GmbH)

Automotive Tier 1

Multimandat · HR Interim Manager / Senior HR Project Manager

Multisite-Projektleitung
Wiederholte Beauftragung zur Durchführung komplexer HR-Transformationen und Restrukturierungsprojekte an den Standorten Köln, Peine, Scheuerfeld und Saarlouis.

Parallele Standortverantwortung
Zeitgleiche HR-Projektleitung über mehrere Werksstandorte, kombinierte HR-Steuerung für Köln und Saarlouis sowie im Folgemandat für Peine und Scheuerfeld.

Betriebsübergang und Restrukturierung
HR-Gesamtverantwortung für den geordneten Betriebsübergang des Werks Saarlouis; Konzeption und Umsetzung von Interessenausgleich, Sozialplan und personellen Übergangsmaßnahmen.

Betriebsrat
Deeskalierendes Management der lokalen Mitbestimmungsgremien unter extremem Kostendruck und strengen OEM-Just-in-Time-Anforderungen.

WESENTLICHE ERFOLGE

- ✓ Sicherstellung der operativen HR-Projektziele und der vollen Handlungsfähigkeit an vier Werksstandorten in kritischen Transformationsphasen.
- ✓ Störungsfreie Abwicklung des Betriebsübergangs Saarlouis.

2016 – 2018

Thyssengas GmbH, Dortmund

Energieversorgung

HR Interim Manager, HR-Transformation, M&A

Struktureller Ausbau
Leitung und Neuausrichtung des HR-Bereichs. Verantwortung aller HR-Agenden im Rahmen eines Share Deals (Verkauf an einen internationalen Investor) inklusive des Due-Diligence-Verfahrens. Stabilisierung der Organisation während des Eigentümerwechsels.

Standortverlagerung
HR-Gesamtverantwortung für den Umzug an einen neuen Hauptsitz inklusive Einführung eines modernen Open-Space-Konzepts.

Strategische Personalentwicklung
Konzeption und Implementierung von Nachfolgebeschaffung, Wissensmanagement zur Demografie-Sicherung sowie Programmen zum Kulturwandel.

WESENTLICHE ERFOLGE

- ✓ Erfolgreiche Begleitung des M&A-Prozesses und der Standortverlagerung.
- ✓ Nachhaltige Verankerung von Instrumenten zur demografischen Vorsorge und Nachfolgeplanung.

Kern- und Branchenmandate (M&A, PMI, Reorganisation)

2006 – 2022

ChemPark Krefeld (Venator, crenox, Tronox)

Chemie

Multimandat · HR Interim Manager / Werkspersonalleiter

2021 – 2022

Venator GmbH (Werk Uerdingen): Interimistische Werkspersonalleitung in der Chemieproduktion; Stabilisierung der Standort-HR-Prozesse; Steuerung der Mitbestimmung (IGBCE und Chemie-Tarifvertrag).

2010 – 2012

crenox GmbH i. I.: Werkspersonalleitung während des Insolvenzverfahrens (Vollkonti-Schichtbetrieb); Mandat auf Empfehlung des Betriebsrats an den Insolvenzverwalter; HR-Begleitung des M&A- und Due-Diligence-Verfahrens bis zum erfolgreichen Verkauf.

2006 – 2008

Tronox Pigments GmbH: Reorganisation und Geschäftsprozessmanagement im HR-Bereich; strategische Beratung der US-Geschäftsführung; Change Management und Begleitung der Due Diligence beim Werksverkauf.

WESENTLICHE ERFOLGE

- ✓ Aufrechterhaltung des störungsfreien Schichtbetriebs und der HR-Handlungsfähigkeit in der Insolvenz.
- ✓ Erfolgreiche Deeskalation und höchste Akzeptanz bei Betriebsrat, Insolvenzverwalter und Management über verschiedene Eigentümerwechsel hinweg.

2014 – 2015

Joint Venture Douwe Egberts / Mondelez, Köln, Mainz, Bremen

Konsumgüter

HR Interim Manager, M&A-Integration und Standortschließung

- Integration beider Standorte in den Bremer Hauptsitz unter Umsetzung internationaler Headcount-Vorgaben.
- Verhandlungsführung mit den lokalen Betriebsräten zu Interessenausgleich und Sozialplan; anschließende rechtssichere und geordnete Schließung des Standorts.

2013 – 2014

MAGNA, Markgröningen / Unterriexingen

Automotive Tier 1

HR Interim Manager, Werkschließung und Betriebsübergang

- HR-Gesamtverantwortung für die schrittweise Stilllegung eines Produktionswerks, Teilbetriebsverlagerungen (§ 613a BGB) sowie den Aufbau eines Ausweichstandorts.
- Durchführung von Massenentlassungsverfahren, Sozialauswahl, Verhandlungen von Interessenausgleich und Sozialplan; Einführung einer Transfergesellschaft.
- Vertretung in Arbeitsgerichtsprozessen.

2010 – 2012

Computacenter AG & Co. oHG, Kerpen

IT

HR Interim Experte für kollektives Arbeitsrecht und Mitbestimmung

- Fachliche Begleitung und strukturierte Steuerung des HR-Bereichs bei der erstmaligen Wahl von Betriebsräten in sechs Unternehmensbereichen.
- Konzeption und Durchführung kollektivarbeitsrechtlicher Trainings für über 400 Führungskräfte deutschlandweit.
- Neugestaltung der Schnittstellenprozesse zwischen HR und Betriebsrat.

2020 – 2021

PATRIZIA AG, Frankfurt a. M.

Immobilien

HR Interim Experte

- Strategische Beratung der HR-Leitung und der Führungskräfte in kollektivarbeitsrechtlichen Fragestellungen.
- Etablierung der Rolle als interner Relationship Manager zur Optimierung der betrieblichen Mitbestimmung.

2020

Progroup AG, Landau, Magdeburg, Eisenhüttenstadt

Papier & Verpackung

HR Interim Manager

- Relaunch und Vereinheitlichung zentraler HR-Grundlagensysteme (Arbeitszeit-, Vertrags- und Vergütungsstrukturen) über mehrere Produktionsstandorte hinweg.

2020

Oras Group / Hansa Armaturen GmbH, Stuttgart

Konsumgüter, Sanitär

HR Interim Experte

- Beratung und operative Unterstützung des Führungsteams im Rahmen eines Restrukturierungsprojekts.

2019

IKK classic, Dresden und deutschlandweit

Gesundheitswesen

HR Interim Manager

- Ausbau, Stabilisierung und Neuausrichtung des HR-Business-Partner-Modells nach einer umfassenden Reorganisation.
- Harmonisierung der Zusammenarbeit mit den Personalräten.

Weitere Interim- und Consulting-Mandate

2019 — **Wurm GmbH & Co. KG, Remscheid**
Coaching und Befähigung der Geschäftsführung und der Führungskräfte im korrekten und konstruktiven Umgang mit einem erstmalig gewählten Betriebsrat.

2018 — **TX Logistik AG, Troisdorf**
Stabilisierung und Ausrichtung des HR-Bereichs, Reorganisation und Geschäftsprozessmanagement, Restrukturierung der Administration (Lean Management).

2017 — **Jones Lang LaSalle GmbH (JLL), Frankfurt a. M.**
Mentoring und Beratung der Personalleitung im Rahmen eines Joint-Venture-Projekts.

2016 – 2017 — **Citec Engineering & Information GmbH, München und Kassel**
Mentoring und Beratung der HR-Managerin beim Aufbau der HR-Strukturen.

2015 – 2016 — **Hitachi Data Systems, Dreieich**
Mentoring des HR-Bereichs zur konstruktiven Zusammenarbeit mit einem erstmalig gewählten Betriebsrat.

2014 — **TMD Friction, Leverkusen**
Compensation & Benefits-Projekt (Einführung eines Mercer-Grading-Systems).

2013 – 2014 **Mittelständisches Chemie-Unternehmen, Südwestdeutschland**
Harmonisierung personalpolitischer und arbeitsrechtlicher Grundsatzfragen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarungen), Mentoring der Personalleitung.

2012 – 2013 **LyondellBasell, Frankfurt a. M.**
Downsizing-Projekt, Verhandlungen zu Interessenausgleich und Sozialplan mit dem Betriebsrat.

2011 – 2013 **Varian Medical Systems PT GmbH, Bergisch Gladbach**
Übernahme und Optimierung der Zeugniserstellung.

2010 – 2011 **Rentokil Initial GmbH, Düsseldorf**
Newplacement-Consulting und Bewerbungstrainings.

2009 – 2011 **trinkgut Deutsche Getränkeholding, Krefeld**
HR-Strategieentwicklung, Prozessoptimierung, Mentoring der HR-Leitung, arbeitsrechtliche Schulungen.

2009 **Coty Germany, Mainz**
Reorganisation, Merger-Begleitung, Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat im Konsumgütersektor.

2008 – 2011 **WBM Wohnungsbaugesellschaft, Berlin**
Beratung und Mentoring der Personalleitung, Implementierung und Training von Personalentwicklungsinstrumenten.

2006 – 2007 **GABA (Colgate-Palmolive Group), Lörrach und Basel**
Post Merger Integration (PMI) nach Konzern-Akquisition, Neuausrichtung der HR-Organisation und Implementierung der Konzern-Systeme.

2005 – 2006 **AOK Systems GmbH, Troisdorf**
Reorganisation des HR-Bereichs in der Aufbau- und Ablauforganisation, Besetzung und Mentoring der HR-Leitung.

2005 **Procter & Gamble Prestige Products GmbH, Köln**
Post Merger Integration nach Akquisition, Strukturmaßnahmen, Konzeption und Umsetzung von Interessenausgleich und Sozialplan.

Beruflicher Werdegang

seit 2005		**Selbstständiger HR Interim Manager und HR Consultant** hr expert – Externes Personalmanagement, Niederkassel
2002 – 2005		**Head of Human Resources** Cosmopolitan Cosmetics GmbH (Division der Wella AG / Procter & Gamble), Köln
1999 – 2002		**Personalleiter** Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG (heute Zurich Group), Bonn
1995 – 1999		**Personalleiter** Bonndata GmbH (IT der Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG), Bonn
1994 – 1995		**Personalleiter** Walbusch Walter Busch GmbH, Solingen
1990 – 1994		**Personalreferent** Hermes Versand GmbH, Hamburg
1989 – 1990		**Direktionstrainee** Hoffmann Gaststättenbetriebe GmbH, München, Nürnberg, Baden-Baden

Ausbildung

1988	**2. Juristisches Staatsexamen** Philipps-Universität Marburg
1985	**1. Juristisches Staatsexamen** Philipps-Universität Marburg

Joachim Büchsenschütz

HR Interim Manager &
Senior HR Consultant
Rechtsanwalt

Ahrstraße 17, 53859 Niederkassel
jb@hrexpert.de
LinkedIn
+49 172 2553586
www.hrexpert.de