

Joachim Büchenschütz

Human Resources Interim Manager & Consultant

Rechtsanwalt
Schwerpunkte Mitbestimmung und
betriebliches Arbeitsrecht

Ahrstraße 17
53859 Niederkassel-Mondorf
+49 172 2553586

jb@hrexpert.de
www.hrexpert.de



Effizienz aus Erfahrung

DDIM.
Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.

- » Manager Mitglied
- » Regionalverantwortlicher Rhein/Ruhr



DGFP
DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR PERSONALFÜHRUNG E.V.

DGFP qualitätsgeprüfter HR Interim Manager









Kurzprofil

- » seit 2005 selbstständiger HR Interim Manager und HR Experte
- » zuvor langjährige Führungsverantwortung als Personalleiter
- » über drei Jahrzehnte Kompetenz in strategischer, konzeptioneller und operativer Personalarbeit
- » versierter Experte für die betriebliche Mitbestimmung
- » umfangreiche Erfahrung in der Matrixorganisation internationaler Konzerne und im inhabergeführten Mittelstand

Arbeitsfokus

- » krisenerprobte Übernahme von HR Management-Funktionen in komplexen Sondersituationen und bei Vakanzen
- » umsetzungserfahren in Change- und Restrukturierungsprozessen, insbes. Personal-Aufbau & -Abbau-Projekte, M&A, Post Merger Integration
- » nachhaltiges Deeskalationsmanagement gegenüber dem Betriebsrat
- » pragmatischer Experte für betriebliches Arbeitsrecht
 - Begleitung von Due Diligence Verfahren und Betriebsübergängen
 - Konzeption und Verhandlung von Interessenausgleichen & Sozialplänen
 - Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen und arbeitsrechtlichen Grundsatzthemen
 - Trainings und inhouse-Schulungen zum Arbeitsrecht
- » HR Consulting Projekte, v. a. im Automotive-Bereich
- » Monitoring von HR Geschäftsprozessen; Etablierung HR Business Partner Modelle
- » Mentoring von Führungskräften, insbes. im Personalbereich

Branchenschwerpunkte

- | | |
|--|---|
|  Automotive |  Chemie & Health Care Products |
|  Dienstleistungen, Versicherungen |  Energieversorgung |
|  Handel & Logistik |  Immobilien |
|  Informationstechnologie |  Konsumgüter / Markenartikel |

Auszeichnung / Veröffentlichungen

- » DDIM Projekt 2019 Interim Management Excellence „Ernstfall Betriebsrat?! Komplexes Change Projekt“
- » „Ernstfall Betriebsrat?!“ – Zweiteiliger Artikel über deeskalierendes Management (Schnellbrief für Personal und Arbeitsrecht, Beck Verlag, Juni/2018)
- » „Ernstfall Betriebsrat?!“ – 5 Tipps für eine konstruktive Zusammenarbeit (GmbH Chef, 09/ 2013)
- » „Personalchef auf Abruf“ – Fachartikel über ein HR Interim Mandat (Personalwirtschaft 12/2009)
- » „Organisation des Personalmanagements. Business Partner Modell“ – Co-Autor (Praxishandbuch der DGFP 2007)

seit 2022 	Japanisches, international tätiges Unternehmen HR Interim Manager → PMI Projekt » Werkpersonalleitung nach Merger
2021 - 2022 	Venator GmbH, ChemPark Krefeld-Uerdingen HR Interim Manager → Aufbauprojekt » Werkpersonalleiter
2019 - 2022 	Faurecia Innenraumsysteme GmbH, Köln, Scheuerfeld, Peine HR Interim Manager → div. Reorganisationsprojekte » HR Verantwortung für Restrukturierungsmaßnahmen und Leitung der HR-Teams an den Standorten » verantwortliche Steuerung der Zusammenarbeit mit den lokalen Betriebsräten
2020 / 2021 	PATRIZIA AG: globaler Anbieter von Immobilieninvestments HR Interim Experte → Consultingprojekt » Beratung der HR-Teams und Rolle als interner Relationship Manager zur betrieblichen Mitbestimmung
2020 	Oras Group Hansa Armaturen GmbH, Stuttgart HR Interim Experte → Consultingprojekt » Unterstützung des HR-Teams bei Restrukturierungsprojekt
2020 	Progroup AG, Landau, Magdeburg, Eisenhüttenstadt HR Interim Manager → Aufbauprojekt » Relaunch diverser HR Systeme (Arbeitszeit, -verträge, -vergütung)
2019 	Wurm GmbH & Co. KG, Remscheid HR Interim Experte → Consultingprojekt » Unterstützung und Schulung des Managements bei der effektiven Zusammenarbeit mit erstmalig gewähltem Betriebsrat
2019 	IKK classic, Dresden und deutschlandweit HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt » Ausbau und Stabilisierung der Personalarbeit (HR Business Partner Modell) nach Reorganisation » Optimierung der Zusammenarbeit mit den Personalräten
2018 - 2019 	Faurecia Innenraumsysteme GmbH, Köln, Saarlouis, Peine HR Interim Manager → Reorganisationsprojekte » HR Verantwortung für erfolgreiche Umsetzung eines Betriebsübergangs in einem Werk sowie für weitere Restrukturierungsprojekte an den Standorten » verantwortliche Steuerung und Optimierung der Zusammenarbeit mit den Betriebsräten

2018 	TX Logistik AG, Troisdorf HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt <ul style="list-style-type: none">» Stabilisierung und zeitgemäße Ausrichtung des HR Bereichs; Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement» HR Begleitung eines Restrukturierungsprojekts, Steuerung der Lean Admin-Prozesse einer neuen Aufbau- und Ablauforganisation
2016 - 2018 	Thyssengas GmbH, Dortmund HR Interim Manager → Aufbauprojekt <ul style="list-style-type: none">» Leitung und struktureller Ausbau des HR Bereichs» Verantwortung der HR Themen (im Due Diligence Verfahren) für Unternehmensverkauf» HR Verantwortung für Standortverlagerung (Open Space Office)» Konzeption, Aufbau und Umsetzung einer umfassenden strategischen Personalentwicklung» Etablierung Wissensmanagement und Nachfolgesicherung im Rahmen der Demographie» systematischer Entwicklungsprozess der Unternehmenskultur
2017 	Jones Lang LaSalle GmbH, Frankfurt HR Interim Experte → Consultingprojekt <ul style="list-style-type: none">» Mentoring und Beratung der Personalleitung bei einem Joint Venture Projekt
2016 - 2017 	Citec Engineering & Information GmbH, München, Kassel HR Interim Experte → Consultingprojekt <ul style="list-style-type: none">» Mentoring der HR Managerin beim Aufbau des HR Bereichs
2015 - 2016 	Hitachi Data Systems, Dreieich HR Interim Experte → Consultingprojekt <ul style="list-style-type: none">» Mentoring des HR Bereichs zur effektiven Zusammenarbeit mit erstmalig gewähltem Betriebsrat
2014 - 2015 	Joint Venture Douwe Egberts/Mondelez, Köln, Mainz, Bremen HR Interim Manager → M&A Projekt <ul style="list-style-type: none">» Integration eines deutschen Standorts in das künftige Headquarter» Umsetzen internationaler Organisations- und Headcount Vorgaben in Deutschland» Verhandlungen mit Betriebsrat zu Interessenausgleich & Sozialplan; anschließende Umsetzung und Schließen eines deutschen Standorts
2014 	TMD Friction, Leverkusen HR Interim Experte → Consultingprojekt <ul style="list-style-type: none">» Compensation & Benefit Projekt (Einführung Grading System)

-
- 2013 – 2014** **MAGNA Exteriors & Interiors, Markgröningen, Unterriexingen**
 **HR Interim Manager** → **Restrukturierungsprojekt**
- » HR Verantwortung: sukzessive Schließung eines Werks, Betriebsteilverlagerungen (Betriebsübergänge), Verlagerung und Werksaufbau
 - » Umsetzen aller Maßnahmen der Standortschließung (Massenentlassung, Sozialauswahl, Verhandlungen mit Betriebsrat, Arbeitsgerichtsprozesse, etc.) und der Verlagerungsprozesse
 - » Sicherstellen des HR Tagesgeschäfts
-
- 2013** **Mittelständisches Chemie-Unternehmen, Südwestdeutschland**
 **HR Interim Experte** → **Consultingprojekt**
- » Klären und Harmonisieren von personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen (z. B. Tarifvertrag, Betriebsvereinbarungen, Relocation, Eingruppierungen, etc.)
 - » Mentoring des Personalleiters
-
- 2012 – 2013** **LyondellBasell, Frankfurt a. M.**
 **HR Interim Experte** → **Downsizing Projekt**
- » Verhandlungen zur Umsetzung sowie zu Interessenausgleich und Sozialplan mit Betriebsrat
-
- 2011 – 2013** **Varian Medical Systems PT GmbH, Bergisch Gladbach**
 **HR Interim Experte** → **HR Administration**
- » Übernahme der outgesourcten Zeugniserstellung
-
- 2010 – 2012** **Computacenter AG & Co. oHG, Kerpen**
 **HR Interim Experte** → **Consultingprojekt**
erstmalige Wahl von Betriebsräten in sechs Unternehmensteilen
- » Know-how Management für Führungskräfte und den gesamten HR Bereich zum sicheren und effektiven Umgang mit der betrieblichen Mitbestimmung
 - » Konzeption und Einführung der dafür erforderlichen neuen HR Prozesse
 - » innerbetrieblicher Experte für kollektives Arbeitsrecht
 - » kollektiv-arbeitsrechtliche Trainings für alle (> 400) Führungskräfte
-
- 2010 – 2012** **crenox GmbH i. I., ChemPark Krefeld**
 **HR Interim Manager während Insolvenz** → **Restrukturierungsprojekt**
- » Sicherstellung der HR Funktionen als Werkspersonalleiter im Vollkonti-Schichtbetrieb
 - » Umsetzen erforderlicher Strukturmaßnahmen zur Standortsicherung
 - » Begleitung des Due Diligence Verfahrens für den erfolgreichen Verkauf des Unternehmens
-

2010 – 2011	Rentokil Initial GmbH, Düsseldorf	
	HR Interim Experte	→ Consultingprojekt
	» Newplacement-Consulting	
	» Bewerbungstrainings	



2009 – 2011	trinkgut Deutsche Getränkeholding, Krefeld	
		→ Consultingprojekte
	» Workshops zur Entwicklung einer HR-Strategie und zur Optimierung der HR-Geschäftsprozesse	
	» Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen	
	» Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich	
	» arbeitsrechtliche Grundlagen-Seminare für Marktleiter	

2009	Coty Germany, Mainz	
	HR Interim Manager	→ Reorganisationsprojekt
	» Übernahme und Weiterentwicklung der strategischen und operativen HR Arbeit	
	» Begleitung von Merger und Reorganisationsmaßnahmen	
	» Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat	

2008 – 2011	WBM Wohnungsbaugesellschaft, Berlin	
		→ Consultingprojekte
	» Mentoring und Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen	
	» Konzeption, Implementierung und Training PE-Instrumente Mitarbeiterjahresgespräch, Zielvereinbarungen	
	» Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich	

2006 – 2007	GABA (ColgatePalmolive Group), Lörrach und Basel	
	HR Interim Manager	→ Post Merger Integration
	» Neugestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation des HR-Bereichs nach Konzern-Akquisition	
	» Einführung personalwirtschaftlicher Systeme des Konzerns	
	» Auswahl und Integration eines neuen Personalleiters	

2006 – 2008	Tronox Pigments GmbH, ChemPark Krefeld	
	HR Interim Manager	→ Reorganisationsprojekt
	» Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement im HR-Bereich	
	» Beratung der amerikanischen Geschäftsführung	
	» Begleitung eines Due Diligence Projekts	
	» Change Management während eines (geplanten) Werksverkaufs	

-
- 2005 – 2006** **AOK Systems GmbH, Troisdorf**
-  **HR Interim Manager** → Reorganisationsprojekt
- » Übernahme und Weiterentwickeln der strategischen und operativen HR Arbeit
 - » Geschäftsprozessmanagement, Aufbau- und Ablauforganisation im HR-Bereich
 - » interne Positionsbesetzung und anschl. Mentoring der HR Leitung
-
- 2005**
-  **Procter & Gamble Prestige Products GmbH, Köln**
- HR Interim Manager** → Post Merger Integration
- » Begleitung des Unternehmens nach der Akquisition
 - » Neuausrichtung und Umsetzung erforderlicher Strukturmaßnahmen
 - » Konzeption und Umsetzung von Sozialplan & Interessenausgleich
-

Beruflicher Werdegang

2002 – 2005	Head of Human Resources
	Cosmopolitan Cosmetics GmbH (Division der Wella AG) Köln
1999 – 2002	Personalleiter
	Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG (heute Zurich Group) Bonn
1995 – 1999	Personalleiter
	Bonndata GmbH, IT der Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG Bonn
1994 – 1995	Personalleiter
	Walbusch Walter Busch GmbH Solingen
1990 – 1994	Personalreferent
	Hermes Versand Hamburg
1989 – 1990	Direktionstrainee
	Hoffmann Gaststättenbetriebe GmbH München, Nürnberg, Baden-Baden
1988	2. Juristisches Staatsexamen, Marburg
1985	1. Juristisches Staatsexamen, Philipps-Universität, Marburg
1980 – 1986	Studienbegleitend und -finanzierend: Betrieb einer Studentenkneipe in Marburg
1977 – 1979	Bundeswehr
1977	Abitur am „Altsprachlichen Humanistischen Stadtgymnasium“ in Dortmund
