

# Joachim Büchsenschütz

## Human Resources Interim Manager & Consultant

Rechtsanwalt  
Schwerpunkte betriebliches Arbeitsrecht  
und Mitbestimmung

Lahrring 24  
53639 Königswinter  
Telefon: +49 2223 297944  
Fax: +49 2223 297945  
mobil: +49 172 2553586



jb@hrexpert.de  
www.hrexpert.de

## Effizienz aus Erfahrung

**DDIM.**  
Dachgesellschaft Deutsches  
Interim Management e.V.

- » Manager Mitglied
- » Regionalverantwortlicher Rhein/Ruhr
- » Leiter Fachgruppe Human Resources

  
**DGFP**  
DEUTSCHE GESELLSCHAFT  
FÜR PERSONALFÜHRUNG E. V.

DGFP qualitätsgeprüfter HR Interim Manager









## Kurzprofil

- » seit 2005 selbstständiger HR Interim Manager und HR Experte
- » zuvor langjährige Führungsverantwortung als Personalleiter in verschiedenen Branchen
- » drei Jahrzehnte Kompetenz und Leidenschaft in strategischer, konzeptioneller und operativer Personalarbeit
- » versierter Experte für die betriebliche Mitbestimmung
- » umfangreiche Erfahrung in der Matrixorganisation internationaler Konzerne und im inhabergeführten Mittelstand

## Arbeitsfokus

- » krisenerprobte Übernahme von HR Management-Funktionen in komplexen Sondersituationen und bei Vakanzen
- » umsetzungserfahren in Change- und Restrukturierungsprozessen insbes. Personal-Aufbau & Abbau-Projekte, M&A, Post Merger Integration
- » nachhaltiges Deeskalationsmanagement mit dem Betriebsrat
- » pragmatischer Experte für betriebliches Arbeitsrecht
  - Begleitung von Due Diligence Verfahren und Betriebsübergängen
  - Konzeption und Verhandlung von Interessenausgleichen & Sozialplänen
  - Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen und arbeitsrechtlichen Grundsatzthemen
  - Trainings und inhouse-Schulungen zum Arbeitsrecht
- » HR Consulting Projekte, v. a. im Automotive-Bereich
- » Monitoring von HR Geschäftsprozessen; Etablierung HR Business Partner Modelle
- » Mentoring von Führungskräften, insbes. im Personalbereich

## Branchenschwerpunkte

- |  |   |
|--|---|
|  Automotive                       |  Chemie & Health Care Products |
|  Dienstleistungen, Versicherungen |  Energieversorgung             |
|  Handel & Logistik                |  Immobilien                    |
|  Informationstechnologie          |  Konsumgüter / Markenartikel   |

## Veröffentlichungen

- » „Ernstfall Betriebsrat?“ – Zweiteiliger Artikel über deeskalierendes Management (Schnellbrief für Personal und Arbeitsrecht, Beck Verlag, Juni/2018)
- » „Ernstfall Betriebsrat?“ – 5 Tipps für eine konstruktive Zusammenarbeit (GmbH Chef, 09/ 2013)
- » „Personalchef auf Abruf“ – Artikel über ein HR Interim Mandat (Personalwirtschaft 12/2009)
- » „Organisation des Personalmanagements“ – Co-Autor (Praxishandbuch der DGFP 2007)

---

<b>aktuell</b> 	<b>Faurecia Innenraumsysteme GmbH, Köln, Scheuerfeld, Peine</b> HR Interim Manager → Reorganisationsprojekte <ul style="list-style-type: none"><li>» HR Verantwortung für Restrukturierungsmaßnahmen und Leitung der HR-Teams an den Standorten</li><li>» verantwortliche Steuerung der Zusammenarbeit mit den lokalen Betriebsräten</li></ul>
<b>2019</b> 	<b>IKK classic, Dresden und deutschlandweit</b> HR Interim Manager → Aufbauprojekt <ul style="list-style-type: none"><li>» Ausbau und Stabilisierung der Personalarbeit (HR Business Partner Modell) nach Reorganisation</li><li>» Optimierung der Zusammenarbeit mit den Personalräten</li></ul>
<b>2018 - 2019</b> 	<b>Faurecia Innenraumsysteme GmbH, Köln, Saarlouis, Peine</b> HR Interim Manager → Reorganisationsprojekte <ul style="list-style-type: none"><li>» HR Verantwortung für erfolgreiche Umsetzung eines Betriebsübergangs in einem Werk sowie für weitere Restrukturierungsprojekte an den Standorten</li><li>» verantwortliche Steuerung und Optimierung der Zusammenarbeit mit den Betriebsräten</li></ul>
<b>2018</b> 	<b>TX Logistik AG, Troisdorf</b> HR Interim Manager → Reorganisationsprojekt <ul style="list-style-type: none"><li>» Stabilisierung und zeitgemäße Ausrichtung des HR Bereichs; Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement</li><li>» HR Begleitung eines Restrukturierungsprojekts, Steuerung der Lean Admin-Prozesse einer neuen Aufbau- und Ablauforganisation</li></ul>
<b>2016 - 2018</b> 	<b>Thyssengas GmbH, Dortmund</b> HR Interim Manager → Aufbauprojekt <ul style="list-style-type: none"><li>» Leitung und struktureller Ausbau des HR Bereichs</li><li>» Verantwortung der HR Themen (im Due Diligence Verfahren) für Unternehmensverkauf</li><li>» HR Verantwortung für Standortverlagerung (Open Space Office)</li><li>» Konzeption, Aufbau und Umsetzung einer umfassenden strategischen Personalentwicklung</li><li>» Etablierung Wissensmanagement und Nachfolgesicherung im Rahmen der Demographie</li><li>» systematischer Entwicklungsprozess der Unternehmenskultur</li></ul>
<b>2017</b> 	<b>Jones Lang LaSalle GmbH, Frankfurt</b> HR Interim Experte → Consultingprojekt <ul style="list-style-type: none"><li>» Mentoring und Beratung der Personalleitung bei einem Joint Venture Projekt</li></ul>
<b>2016 - 2017</b> 	<b>Citec Engineering &amp; Information GmbH, München, Kassel</b> HR Interim Experte → Consultingprojekt <ul style="list-style-type: none"><li>» Mentoring der HR Managerin beim Aufbau des HR Bereichs</li></ul>

---

---

<b>2015 – 2016</b>	<b>Hitachi Data Systems, Dreieich</b>
	<b>HR Interim Experte</b> → Consultingprojekt
	» Mentoring des HR Bereichs zur effektiven Zusammenarbeit mit erstmalig gewähltem Betriebsrat
<hr/>	
<b>2014 – 2015</b>	<b>Joint Venture Douwe Egberts/Mondelez, Köln, Mainz, Bremen</b>
	<b>HR Interim Manager</b> → M&A Projekt
	» Integration eines deutschen Standorts in das künftige Headquarter
	» Umsetzen internationaler Organisations- und Headcount Vorgaben in Deutschland
	» Verhandlungen mit Betriebsrat zu Interessenausgleich & Sozialplan; anschließende Umsetzung und Schließen eines deutschen Standorts
<hr/>	
<b>2014</b>	<b>TMD Friction, Leverkusen</b>
	<b>HR Interim Experte</b> → Consultingprojekt
	» Compensation & Benefit Projekt (Einführung Grading System)
<hr/>	
<b>2013 – 2014</b>	<b>MAGNA Exteriors &amp; Interiors, Markgröningen, Unterriexingen</b>
	<b>HR Interim Manager</b> → Restrukturierungsprojekt
	» HR Verantwortung für sukzessive Schließung eines Werks, Betriebsteilverlagerungen (Betriebsübergänge an Drittunternehmen) und für Verlagerung und Aufbau eines Werks
	» Umsetzen aller Maßnahmen der Standortschließung (wie Massenentlassung, Sozialauswahl, Verhandlungen mit Betriebsrat, Arbeitsgerichtsprozesse, etc.) und der Verlagerungsprozesse
	» Sicherstellen des HR Tagesgeschäfts
<hr/>	
<b>2013</b>	<b>Mittelständisches Chemie-Unternehmen, Südwestdeutschland</b>
	<b>HR Interim Experte</b> → Consultingprojekt
	» Klären und Harmonisieren von personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen (z. B. zu Tarifvertrag, Betriebsvereinbarungen, Relocation, Eingruppierungen)
	» Mentoring des Personalleiters
<hr/>	
<b>2012 – 2013</b>	<b>LyondellBasell, Frankfurt a. M.</b>
	<b>HR Interim Experte</b> → Downsizing Projekt
	» Verhandlungen zur Umsetzung sowie zu Interessenausgleich und Sozialplan mit Betriebsrat
<hr/>	
<b>2011 – 2013</b>	<b>Varian Medical Systems PT GmbH, Bergisch Gladbach</b>
	<b>HR Interim Experte</b> → HR Administration
	» Übernahme der outgesourcten Zeugniserstellung






---

---

2010 – 2012	<b>Computacenter AG &amp; Co. oHG, Kerpen</b>	
	HR Interim Experte	→ Consultingprojekt
	erstmalige Wahl von Betriebsräten in sechs Unternehmensteilen	
	» Know-how Management für Führungskräfte und den gesamten HR Bereich zum sicheren und effektiven Umgang mit der betrieblichen Mitbestimmung	
	» Konzeption und Einführung der dafür erforderlichen neuen HR Prozesse	
	» innerbetrieblicher Experte für kollektives Arbeitsrecht	
	» kollektiv-arbeitsrechtl. Trainings für alle (> 400) Führungskräfte	
<hr/>		
2010 – 2012	<b>crenox GmbH i. I., ChemPark Krefeld</b>	
	HR Interim Manager während Insolvenz	→ Restrukturierungsprojekt
	» Sicherstellung der HR Funktionen als Werkpersonalleiter im Vollkonti-Schichtbetrieb	
	» Umsetzen erforderlicher Strukturmaßnahmen zur Standortsicherung	
	» Begleitung des Due Diligence Verfahrens für den erfolgreichen Verkauf des Unternehmens	
<hr/>		
2010 – 2011	<b>Rentokil Initial GmbH, Düsseldorf</b>	
	HR Interim Experte	→ Consultingprojekt
	» Newplacement-Consulting	
	» Bewerbungstrainings	
<hr/>		
2009 – 2011	<b>trinkgut Deutsche Getränkeholding, Krefeld</b>	
		→ Consultingprojekte
	» Workshops zur Entwicklung einer HR-Strategie und zur Optimierung der HR-Geschäftsprozesse	
	» Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen	
	» Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich	
	» arbeitsrechtliche Grundlagen-Seminare für Marktleiter	
<hr/>		
2009	<b>Coty Germany, Mainz</b>	
	HR Interim Manager	→ Reorganisationsprojekt
	» Übernahme und Weiterentwicklung der strategischen und operativen HR Arbeit	
	» Begleitung von Merger und Reorganisationsmaßnahmen	
	» Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat	

---

---

2008 – 2011	<b>WBM Wohnungsbaugesellschaft, Berlin</b>	
		→ Consultingprojekte
	<ul style="list-style-type: none"><li>» Mentoring und Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen</li><li>» Konzeption, Implementierung und Training PE-Instrumente Mitarbeiterjahresgespräch, Zielvereinbarungen</li><li>» Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich</li></ul>	
<hr/>		
2006 – 2007	<b>GABA (ColgatePalmolive Group), Lörrach und Basel</b>	
	HR Interim Manager	→ Post Merger Integration
	<ul style="list-style-type: none"><li>» Neugestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation des HR-Bereichs nach Konzern-Akquisition</li><li>» Einführung personalwirtschaftlicher Systeme des Konzerns</li><li>» Auswahl und Integration eines neuen Personalleiters</li></ul>	
<hr/>		
2006 – 2008	<b>Tronox Pigments GmbH, ChemPark Krefeld</b>	
	HR Interim Manager	→ Reorganisationsprojekt
	<ul style="list-style-type: none"><li>» Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement im HR-Bereich</li><li>» Beratung der amerikanischen Geschäftsführung</li><li>» Begleitung eines Due Diligence Projekts</li><li>» Change Management während eines (nicht realisierten) Werksverkaufs</li></ul>	
<hr/>		
2005 – 2006	<b>AOK Systems GmbH, Troisdorf</b>	
	HR Interim Manager	→ Reorganisationsprojekt
	<ul style="list-style-type: none"><li>» Übernahme und Weiterentwickeln der strategischen und operativen HR Arbeit</li><li>» Geschäftsprozessmanagement, Aufbau- und Ablauforganisation im HR-Bereich</li><li>» interne Positionsbesetzung und anschl. Mentoring der HR Leitung</li></ul>	
<hr/>		
2005	<b>Procter &amp; Gamble Prestige Products GmbH, Köln</b>	
	HR Interim Manager	→ Post Merger Integration
	<ul style="list-style-type: none"><li>» Begleitung des Unternehmens nach der Akquisition</li><li>» Neuausrichtung und Umsetzung erforderlicher Strukturmaßnahmen</li><li>» Konzeption und Umsetzung von Sozialplan &amp; Interessenausgleich</li></ul>	

---

## Beruflicher Werdegang

---

2002 – 2005	<b>Head of Human Resources</b>
	Cosmopolitan Cosmetics GmbH (Division der Wella AG) Köln
1999 – 2002	<b>Personalleiter</b>
	Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG (heute Zurich Group) Bonn
1995 – 1999	<b>Personalleiter</b>
	Bonndata GmbH, IT der Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG Bonn
1994 – 1995	<b>Personalleiter</b>
	Walbusch Walter Busch GmbH Solingen
1990 – 1994	<b>Personalreferent</b>
	Hermes Versand Hamburg
1989 – 1990	<b>Direktionstrainee</b>
	Hoffmann Gaststättenbetriebe GmbH München, Nürnberg, Baden-Baden
1988	<b>2. Juristisches Staatsexamen, Marburg</b>
1985	<b>1. Juristisches Staatsexamen, Philipps-Universität, Marburg</b>
1980 – 1986	Studienbegleitend und -finanzierend: Betrieb einer Studentenkneipe in Marburg
1977 – 1979	Bundeswehr
1977	Abitur am „Altsprachlichen Humanistischen Stadtgymnasium“ in Dortmund

---