

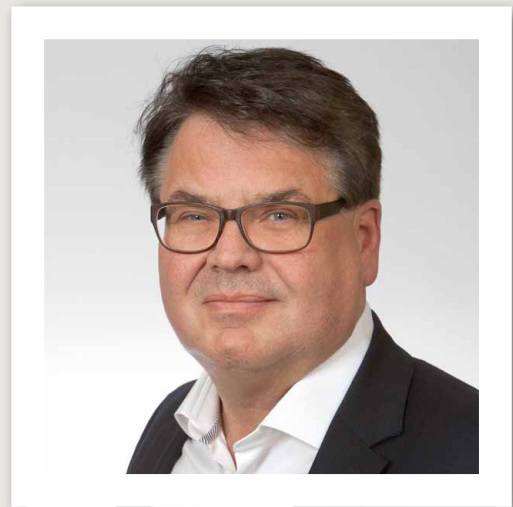
Joachim Büchsenschütz

Human Resources Interim Manager

Rechtsanwalt
Schwerpunkt betriebliches Arbeitsrecht

Lahrring 24
53639 Königswinter
Telefon: +49 2223 297944
Fax: +49 2223 297945
Mobil: +49 172 2553586

jb@hrexpert.de
www.hrexpert.de



Effizienz aus Erfahrung

DDIM.

Dachgesellschaft Deutsches
Interim Management e.V.

Manager Mitglied im DDIM
Regionalverantwortlicher Rhein/Ruhr
Leiter Fachgruppe Human Resources



DGFP

DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR PERSONALFÜHRUNG E. V.

DGFP qualitätsgeprüfter HR Interim Manager



Partner der High Professionals









Kurzprofil

- » seit 2005 selbstständiger HR Interim Manager und HR Experte
- » zuvor langjährige Führungsverantwortung als Personalleiter in verschiedenen Branchen
- » über 25 Jahre Kompetenz in strategischer, konzeptioneller und operativer Personalarbeit
- » umfangreiche Erfahrung in internationalen Konzernen und im inhabergeführten Mittelstand

Arbeitsfokus

- » krisenerprobte Übernahme von HR Leitungsfunktionen bei Vakanzen und in komplexen Sondersituationen
- » umsetzungserfahren in Restrukturierungs- und Change-Prozessen z. B. M&A, Post Merger Integration, Insolvenz
- » nachhaltiges Deeskalationsmanagement mit dem Betriebsrat
- » pragmatischer Experte für betriebliches Arbeitsrecht
 - Begleitung von Due Diligence Verfahren und Betriebsübergängen
 - Konzeption und Verhandlung von Interessenausgleichen & Sozialplänen
 - Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen und arbeitsrechtlichen Grundsatzthemen
 - Trainings und inhouse-Schulungen zum Arbeitsrecht
- » Monitoring von HR Geschäftsprozessen; Etablierung von HR Business Partner Modellen
- » Mentoring von Führungskräften, insbes. im Personalbereich

Branchenschwerpunkte

- | | |
|---|---|
|  Automotive |  Chemie |
|  Dienstleistungen |  Energieversorgung |
|  Handel & Versand |  Immobilien |
|  Informationstechnologie |  Konsumgüter/Markenartikel |

Veröffentlichungen

- » „Ernstfall Betriebsrat?“ – Artikel über deeskalierende Zusammenarbeit (GmbH Chef, 09/ 2013)
- » „Personalchef auf Abruf“ – Artikel über ein HR Interim Mandat (Personalwirtschaft 12/2009)
- » „Organisation des Personalmanagements“ – Co-Autor (Praxishandbuch DGFP 2007)

| | |
|---|--|
| aktuell | Energieversorgungsunternehmen, NRW |
|  | HR Interim Manager <ul style="list-style-type: none">» Leitung des HR Bereichs» Verantwortung der HR Themen (Due Diligence Verfahren) für den Unternehmensverkauf» Konzeption und Umsetzung einer strategischen Personalentwicklung |
| laufend | HR Consulting Projekte |
|  | v. a. im Automotive-Bereich <ul style="list-style-type: none">» z. B. Faurecia, Grupo Antolin, NBHX Trim Group |
| 2016 - 2017 | Citec Engineering & Information GmbH, München |
|  | HR Interim Experte <ul style="list-style-type: none">» Mentoring der HR Managerin beim Aufbau des HR Bereichs |
| 2015 - 2016 | Hitachi Data Systems, Dreieich |
|  | HR Interim Experte <ul style="list-style-type: none">» Mentoring des HR Bereichs zur effektiven Zusammenarbeit mit erstmalig gewähltem Betriebsrat |
| 2014 - 2015 | Joint Venture Douwe Egberts/Mondelez, Köln |
|  | HR Interim Manager <ul style="list-style-type: none">» Integration eines deutschen Standorts in das zukünftige Headquarter» Umsetzen internationaler Organisations- und Headcount Vorgaben in Deutschland» Verhandlungen mit Betriebsrat über Interessenausgleich/Sozialplan; anschließende Umsetzung und Schließen eines deutschen Standorts |
| 2014 | TMD Friction, Leverkusen |
|  | HR Interim Experte <ul style="list-style-type: none">» Compensation & Benefit Projekt |
| 2013 - 2014 | MAGNA Exteriors & Interiors, Markgröningen, Unterriexingen |
|  | HR Interim Manager/Personalleiter für ein Restrukturierungsprojekt (600 MA) <ul style="list-style-type: none">» HR Verantwortung für sukzessive Schließung eines Werks, Betriebsteilverlagerungen (Betriebsübergänge an Drittunternehmen) und für Verlagerung und weiteren Aufbau eines Werkes» Umsetzen aller Maßnahmen der Standortschließung (wie Massenentlassung, Sozialauswahl, Verhandlungen mit Betriebsrat, Arbeitsgerichtsprozesse, etc.) und der Verlagerungsprozesse» Sicherstellen des HR Tagesgeschäfts |

2013

**Mittelständisches Chemie-Unternehmen, Südwestdeutschland****HR Interim Experte für ein Reorganisationsprojekt/Betriebsübergang (400 MA)**

- » Klären und Harmonisieren von personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen, z. B. zu Tarifvertrag, Betriebsvereinbarungen, Relocation, Eingruppierungen
- » Mentoring des Personalleiters

2012 - 2013

**LyondellBasell, Frankfurt a. M.****HR Interim Experte für ein Restrukturierungsprojekt (Personalabbau)**

- » Verhandlungen zur Umsetzung sowie zu Interessenausgleich und Sozialplan mit Betriebsrat

2010 - 2012

**Computacenter AG & Co. oHG, Kerpen****HR Interim Experte nach erstmaliger Wahl von Betriebsräten in 6 Unternehmensteilen (ges. 4.500 MA)**

- » Know-how Management für Führungskräfte und den gesamten HR Bereich zum sicheren und effektiven Umgang mit der betrieblichen Mitbestimmung
- » Konzeption und Einführung der dafür erforderlichen neuen HR Prozesse
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebs- und Gesamtbetriebsrat
- » innerbetrieblicher Experte für kollektives Arbeitsrecht
- » kollektiv-arbeitsrechtliche Schulungen für alle (> 400) Führungskräfte

2010 - 2012

**crenox GmbH i. I., ChemPark Krefeld****HR Interim Manager während Insolvenz (550 MA)**

- » Sicherstellung der HR Funktionen als Werkspersonalleiter im Vollkonti-Schichtbetrieb
- » Umsetzen erforderlicher Strukturmaßnahmen zur Standortsicherung
- » Begleitung des Due Diligence Verfahrens für den erfolgreichen Verkauf des Unternehmens
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

2010 - 2011

**Rentokil Initial GmbH, Düsseldorf****HR Experte für ein Restrukturierungsprojekt (500 MA)**

- » Newplacement-Consulting
- » Bewerbertrainings

2009 - 2011

**trinkgut Deutsche Getränkeholding, Krefeld****verschiedene HR Consulting-Projekte, u. a.:**

- » Workshops zur Entwicklung einer HR-Strategie und zur Optimierung der HR-Geschäftsprozesse
- » Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- » Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich
- » arbeitsrechtliche Grundlagen-Seminare für Marktleiter

2009 - 2009 Coty Germany, Mainz**HR Interim Manager/Personalleiter (550 MA)**

- » Übernahme und Weiterentwicklung der strategischen und operativen HR Arbeit
- » Begleitung von Merger und Reorganisationsmaßnahmen
- » Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat

2008 - 2011 WBM Wohnungsbaugesellschaft, Berlin**verschiedene HR Consultingprojekte, u. a.:**

- » Mentoring und Beratung der Personalleitung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- » Konzeption, Implementierung und Training PE-Instrument „Mitarbeiterjahresgespräch“
- » Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich

2006 - 2007 GABA (ColgatePalmolive Group), Lörrach und Basel**HR Interim Manager/Personalleiter (500 MA)**

- » Neugestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation des HR-Bereichs nach Konzern-Akquisition
- » Einführung personalwirtschaftlicher Systeme des Konzerns
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- » Auswahl und Integration eines neuen Personalleiters

2006 - 2008 Tronox Pigments GmbH, ChemPark Krefeld**HR Interim Manager/Personalleiter (650 MA)**

- » Reorganisation und effektives Geschäftsprozessmanagement im HR-Bereich
- » Beratung der amerikanischen Geschäftsführung
- » Begleitung eines Due Diligence Projekts
- » Change Management während eines (nicht realisierten) Werksverkaufs
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

2005 - 2006 AOK Systems GmbH, Troisdorf**HR Interim Manager/Personalleiter (600 MA)**

- » Übernahme und Weiterentwickeln der strategischen und operativen HR Arbeit
- » Geschäftsprozessmanagement, Aufbau- und Ablauforganisation im HR-Bereich
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- » interne Positionsbesetzung und anschließendes Mentoring der HR Leitung
- » Konzeption und Durchführung von zwei Mitarbeiterbefragungen

2005 Procter & Gamble Prestige Products GmbH, Köln**HR Interim Manager/Personalleiter (2.800 MA)**

- » Begleitung des Unternehmens nach der Akquisition; Post Merger Integration
 - » Neuausrichtung und Umsetzung erforderlicher Strukturmaßnahmen
 - » Konzeption und Umsetzung von Sozialplan und Interessenausgleichen
 - » Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat
-

Beruflicher Werdegang

2002 - 2005 **Head of Human Resources**



Cosmopolitan Cosmetics GmbH (Wella),
Köln (2.800 MA)

1999 - 2002 **Personalleiter**



Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG (heute Zurich Group),
Bonn (3.000 MA)

1995 - 1999 **Personalleiter**



Bonndata GmbH, IT der Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG,
Bonn (550 MA)

1994 - 1995 **Personalleiter**



Walbusch Walter Busch GmbH,
Solingen (500 MA)

1990 - 1994 **Personalreferent**



Hermes Versand Service GmbH,
Hamburg

1989 - 1990 **Direktionstraine**



Hoffmann Gaststättenbetriebe GmbH,
München, Nürnberg, Baden-Baden

1988 **2. Juristisches Staatsexamen, Marburg**

1985 **1. Juristisches Staatsexamen, Philipps-Universität, Marburg**

1980 - 1989 Studienbegleitend und -finanzierend: Betrieb einer Studentenkneipe, Marburg

1977 - 1979 Bundeswehr

1977 Abitur am altsprachlichen, humanistischen Stadtgymnasium Dortmund
